CODE OF CONDUCT

Salboheds Bygg och Anläggnings uppförandekod är framtagen för såväl egna medarbetare som våra leverantörer och beskriver vilka förväntningar och krav Salboheds har på egna medarbetare, sina samarbetsparter, leverantörer, entreprenörer och konsulter i alla led (benämns gemensamt ”medarbetare” vidare i dokumentet)

På Salboheds Bygg och Anläggning har vi nolltolerans mot all typ av diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och mobbning. Salboheds stödjer och respekterar skyddet för mänskliga rättigheter och deltar inte i någon verksamhet som kan riskera att kränka dessa rättigheter.

Vi är engagerade i att skydda personuppgifter och integritet för alla individer. Vi följer tillämpliga lagar på dataskyddsområdet för att säkerställa konfidentialitet och integritet för de personuppgifter vi behandlar.

Likabehandling är en självklarhet. Samtliga medarbetare förväntas bemöta såväl varandra, kunder som leverantörer på ett sätt som främjar god stämning och varaktiga relationer. Vi verkar för jämställdhet och mångfald och ger alla lika möjligheter till utveckling, utbildning och befordran inom det egna arbetsområdet oavsett etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionsnedsättning, ålder, religion, politiska åsikter, nationellt ursprung eller socialt ursprung.

Salboheds ska tillse att det finns skäliga anställningsvillkor på sina arbetsplatser. Anställningsvillkoren ska bland annat återspegla arbetstider, lön, övertidsersättning och uppsägningstid. Arbetstid, lön samt övrig ersättning ska följa nationella lagar och tillämpliga kollektivavtal.

Salboheds accepterar inte någon form av barnarbete. Alla anställda skall ha fyllt 15 år, eller ha lägst den åldern som gäller för allmän skolplikt, om den är högre än 15 år.

Salboheds värnar om rätten till föreningsfrihet och respekterar kollektivavtal. Samtliga medarbetare har rätten att ansluta sig till föreningar och organisationer samt att organisera sig fackligt utan att riskera diskriminering, trakasserier eller någon typ av repressalier.

Alkohol och droger hör inte hemma på en arbetsplats och vi accepterar inte att medarbetare är påverkade av alkohol eller andra droger i sitt arbete.

Vi värnar om varandras arbetsmiljö och tar ansvar för vår egen och andras vardag. Vi tänker till och är rädda om varandra. Vi observerar risker och är skyldiga att rapportera överträdelser. Alla som arbetar på Salboheds arbetsplatser ska ha relevant kompetens och utbildning för att kunna utöva arbetet på ett säkert sätt, ha relevant skyddsutrustning och kunskap om eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra.

Vi följer alltid de lagar, internationella konventioner, regler och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma. Likaså gör vi affärer på ett professionellt och etiskt korrekt sätt för att motverka all form av korruption. Mutor, dolda provisioner, gåvor av exklusiv karaktär eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Vi varken efterfrågar, accepterar eller

erbjuder representation eller gåvor som kan påverka – eller ge intryck av att påverka – våra egna eller våra samarbetspartners affärsbeslut. Representationen eller gåvan måste tjäna ett affärsändamål och måste ha ett begränsat värde.

Vi accepterar inte penningtvätt och undviker att försätta oss i situationer där risk för penningtvätt föreligger. Vid misstanke, eller om penningtvätt påträffas, ska detta rapporteras till närmsta chef. Vi undersöker noggrant potentiella kunders och affärspartners verksamhet, historik och vi säkerställer att de ägnar sig åt legitima affärsverksamheter. Vi utgår ifrån en försiktighetsprincip och kontaktar närmsta chef vid betalningar eller överföringar som känns misstänkta eller inte står angivna i kontrakt eller överenskommelser. Vi hanterar aldrig kontanter.

Vi undviker situationer och sammanhang som kan försätta oss i en verklig eller upplevd intressekonflikt genom att hålla isär personliga intressen från affärssammanhang.

Vi ska inte samverka, direkt eller indirekt, med någon person eller organisation som finns på sanktionslistor, från bland annat FN, EU, UK och USA. Vi gör inte affärer, direkt eller indirekt, med länder eller regioner som omfattas av sanktioner.

Vi upprätthåller en försiktighetsprincip gentemot miljöutmaningar och arbetar förebyggande för att undvika skada på miljön. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan och åtar oss att genomföra initiativ som främjar utveckling av innovation av hållbara metoder och arbetssätt i syfte att minimera vår miljöpåverkan så långt det är möjligt.

Vi ser möjligheter och skall alltid eftersträva problemlösning och vara en aktör som ”får jobbet gjort”. Genom att vara serviceinriktade, lösningsorienterade och professionella i vårt bemötande med alla vi möter bygger vi förtroende med människor i vår omgivning. Förtroende är ett av de viktigaste ledorden för Salboheds Bygg och Anläggning och bör alltid eftersträvas i samtliga kontakter. All kommunikation med kunder/kollegor skall alltid ske på ett tydligt, respektfullt och förtroendeingivande sätt.

Denna Code of conduct är ett levande dokument som följs upp och uppdateras löpande.
Medarbetare förväntas följa uppförandekodens riktlinjer i sitt dagliga arbete. Misstänkt oetiskt agerande ska rapporteras till närmaste chef utan dröjsmål. Om detta av något skäl inte är lämpligt kan en anonym anmälan göras till Eleda Groups visselblåsarfunktion som nås via webblänk: eledawhistleblowing.hwrs.se
Denna funktion hanteras av en oberoende tredje part.
Överträdelse mot vår uppförandekod kommer att utredas och leda till åtgärder.

Salboheds tolererar inte någon form av straff på grund av att medarbetare eller andra som vistas på Salboheds arbetsplatser påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna kod.